

# 践行绿色发展 我们一直在行动

-----烟台东海铝箔有限公司 2019 年可持续发展报告

## 关于烟台东海铝箔有限公司

烟台东海铝箔有限公司隶属于山东南山铝业股份有限公司,2003 年筹建,2005 年投产,目前铝箔厂的主要产品包括无菌包装箔、食品软包装箔、电池箔、烟箔、蒸煮袋箔、软管箔、家用箔、医药包装箔、电力电容器箔等,产品远销到三十多个国家和地区,是世界瞩目的高端铝箔供应商。

公司自成立以来,一直秉承“绿色可持续,成就新未来”的可持续性发展理念,努力达到治理、环境和社会三个方面的可持续发展要求及行业最高标准,不断提升企业在负责任的生产、负责任采购方面的能力水平,积极履行社会责任。并在这一过程中提升公司价值,树立中国铝行业领军企业有能力、负责任、并可持续的国际形象,为推动中国铝业实现高质量发展和绿色发展做出表率。

## 关于报告

**报告说明**-本报告是烟台东海铝箔有限公司年度报告,报告时间范围为 2019 年 1 月-2019 年 12 月 31 日,本报告范围为烟台东海铝箔有限公司,烟台东海铝箔有限公司隶属于山东南山铝业股份有限公司,部分内容也提及龙口南山铝压延新材料有限公司、山东南山铝业股份有限公司,本报告中“我们”“公司”“东海铝箔”均为“烟台东海铝箔有限公司”,本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## 东海铝箔可持续发展

可持续发展已纳入我们的核心业务战略,公司成立了可持续发展管理委员会,

以确保公司在产品实现过程中的品质、技术和交付控制，环境管理和职业健康安全、人权和劳工保障、节能减排和资源循环、知识产权和信息资产、负责任采购和诚信廉洁、财务及运营和不可抗力风险及公共关系等方面的风险控制。

公司（烟台东海铝箔有限公司）2019 年顺利通过 ASI 绩效标准和监管链双标准认证，成为国内首家通过 ASI 双标准的企业，公司也荣获“中国铝板带箔十大匠心品牌”、“第三届中国铝箔材十强企业”荣誉称号，这一系列举措促使公司的品牌形象及影响力达到了新的高度。

报告以“践行绿色发展，我们一直在行动”为主题，阐述了公司 2019 年在质量管理、职业健康安全、绿色环保、水、社会责任等方面做出的努力，报告以中文版发布，如需在线浏览或下载本报告，敬请访问公官网 (<http://www.nanshanqhj.com/>)。

## **质量管理：**

**品质加持下的绿色制造**-质量是企业的立足之本。在质量管理上我们始终坚持最严谨的标准，最严格的监督，不断加深与客户合作，不断完善食品安全管理体系，成为客户值得信赖的合作伙伴，与下游客户一道，致力于成为全球领先的绿色包装材料综合解决方案供应商。我们通过深化过程管理、完善质量设计，持续改善工程能力水平，2019 年产品质量缺陷指数同比下降 1.13%

## **客户服务：**

**以客户满意为导向的价值观**-服务是价值的杠杆，是顾客信赖的载体，是永续经营的推动力。我们始终致力于与客户共同寻求产业发展的契机，从全周期、全方位的服务中挖掘客户需求点、产品创新点、品质提升点与业务增长点。以服务促产品，强品牌，树文化，有力支撑产业链成长与共赢。我们深入客户现场，积极主动响应客户需求，有效支撑产业链降本增效提质的行业趋势，2019 年客户投诉率同比下降 0.27%。

## **职业健康安全：**

- 意外死亡率 0
- 职业病发病率 0

- 职业健康安全事故发生率为 0
- 职业健康安全的设备和设施完好率 100%
- 职业健康安全隐患整改率达100%。

### **工作内容：**

安全生产是企业立身的根本，公司通过安全责任层层落实，开展监督检查，深入推进体系建设，进一步提升和巩固安全生产管理水平。明确安全责任，总经理对全公司安全生产管理工作负领导责任。

公司设有环境及安全生产委员会，委员会由主任、副主任和委员组成。安全生产领导小组在主任领导下开展工作，实行主任领导下的委员分工负责制。制定了详细的岗位职责制。编制安全监督、安全考核等一系列安全管理规章和制度，使公司安全管理有章可循。采取安全部门、体系部门、设备部门，单独、联合，定期、不定期结合的安全监督体系，使员工时刻绷紧安全的弦不松懈。

公司重视员工的职业健康防护，从职业健康风险评估、风险管控、个人防护、健康体检、宣传培训各环节入手，致力于为员工营造安全、健康的工作环境。我们依据《中华人民共和国职业病防治法》及地方职业病防治条例，制定了职业健康管理制制度。

公司设备建立有设备档案，制定维护保养计划，按照计划进行维护保养。对安全设施不全面的老旧设备进行淘汰，公司在特种设备的使用、保养、管理方面，落实到具体人员，建立了特种设备档案，按规定的周期定期组织年检和备案，制定设备检修计划，按计划对特种设备进行定期的维修和保养，并定期、不定期地进行检查，保证了特种设备的正常和安全运行。

减少事故造成的人员伤亡和财产损失，各单位识别出易发事件及紧急情况包括火灾、停电等，制定了各种应急预案，并依据计划安排演练活动，努力控制和减少事故和事件造成的不良后果，维护工作、生活秩序的稳定，确保了公司内无大的工伤事故，无火灾事故和重大消防安全隐患，无重大刑事案件和交通事故等，公司建立了消防设施台帐，对消防设施定期进行检查、保养，并不断吸取同行业安全管理经验，升级安全设施。

我们定期针对公司特殊工种安排职业健康体检，并长期通过健康讲座等方式将职业病防范知识、防护措施传达给各层级员工，2019年职业病发病率为0%。

## **绿色环保**

污水、噪声废气排放达标率 100%；

固体废弃物（包括危废）无害化处置率 100%；

公司未发生过任何泄漏及行政处罚；

### **工作内容：**

#### **1) 综合利用，循环经济**

公司积极倡导“绿色、节能、减排、增效”的经营理念，拥有全球唯一同地区热电-氧化铝-电解铝-熔铸-(铝型材/热轧-冷轧-箔轧/锻压)的完整铝加工产业链，布局在45平方公里土地内，运输半径短，可以在生产过程中最大程度上保证上下游原料的及时供应和产品质量，并有效节省能源损耗、废料损失，降低运输费用。

同时公司熔铸部分能够回收利用各生产环节产生的废铝、客户生产环节产生的边角料等可重熔废品，对加工过程中产生的废铝渣、废铝屑等进行低损耗

的二次回收利用，铝回收相对于电解铝可节能95%。

公司成立了环保事故应急响应小组，配备了足够的应急器材，制定了应急演练方案，定期组织实施了应急演练，锻炼了应急队伍，确保在发生突发环保事故时能够迅速妥善处理，将影响降到最低。

公司聘请第三方有资质的机构对企业排放的废气、废水、厂界噪声进行定期监测，监测报告结果显示，2019年，公司废水、废气、厂界噪声均达标排放。

公司每年组织对泄漏风险进行评价或再评价，2019识别泄漏风险并制定了有效的控制措施加以防范，截止目前为止，公司未发生泄漏的情况，控制效果显著。

## **2) 节能减排**

公司建立起完善的能源管理体系和能源使用制度，规范能源计量基础管理工作，把“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念融入能源管理的全过程，把资源、能源、原材料消耗指标层层分解，纳入考核体系。发展循环经济，保护生态环境，功在当代，利在千秋，这是所有负责任企业的共识和理性选择，公司将一如既往地探索前行，在持续创新中迈出新的步伐，抒写科学发展、和谐发展、绿色发展的新篇章。

2019年，公司从能源管理的全方位出发，通过能源管理体系的运行，识别节能改造机会，加强用能管理，系统化管理能源，设置公司、系统级、设施级、区域级能耗目标指标，制定与管理方案和节能目标相适应的节能措施计划，使节能目标可测量，方案内容可执行，2015年3月顺利通过能源管理体系认证并获得认证证书。我们是铝先进材料的消费者，以及突破性产品的制造商，且南山为

全球唯一在同一地区最完整的铝产业链，这使我们处于独特地位，既便于减少我们自己的气候影响，又减少我们上下游价值链的影响，帮助解决世界上最严峻的气候问题。

同时公司组建温室气体盘查和核查小组，每年对温室气体排放情况进行盘查，编制温室气体排查报告，结合我公司实际，特制定节能减排目标：

边界	2018 年实际排放量 (tCO <sub>2</sub> e/t 产品)	2019 年实际排放量 (tCO <sub>2</sub> e/t 产品)	2020 年目标排放量 (tCO <sub>2</sub> e/t 产品)
烟台东海铝箔有限公司	1.44	1.41	1.40

### 3) 生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。

公司制定了《生物多样性保护管理程序》，确保公司生产与生活不影响生态系统，不会破坏生物多样性，最大限度地保护地球上的多种多样的生物资源，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂，以造福子孙后代。

### 4) 绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事情做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围”。

1.节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时，声控两种方式。

2.节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

3.节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

4.减排：鼓励员工绿色出行，减少废气排放。

5.节能：加强空调管理，夏季不得低于 26 摄氏度，冬季不高于 18 摄氏度。

## 5) 固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放。

公司的主要废弃物包括废乳化液、废硅藻土等。公司严格遵守《危险废物收集、贮存、运输技术规范》、《危险废物转移联单管理办法》等法律法规要求，从源头减少有害废弃物的产生，委托有危险废物处置资质的单位进行处理，降低对环境的影响。

序号	危险废物委托利用处置单位名称	许可证编号	危险废物的名称	利用处置方式	本年度计划委托利用处置量（吨）	上年度实际委托利用处置量（吨）
1	郑州森源废物处理有限公司	郑环许可危废字 05 号	废硅藻土	R9	700 吨	748 吨
2	鑫广绿环再生资源股份有限公司	鲁危证 66 号	废过滤布	D10	50 吨	26.05 吨
3	青岛新合盛环保工程有限公司	青岛危证 01 号	废乳化液	R9	800 吨	482.46 吨
4	烟台龙门润滑油科技有限公司	鲁危证 97 号	废油	R9	150 吨	144.74 吨
合计：					1700 吨	1401.25 吨

备注：固废处理计划为龙口南山铝压延新材料及烟台东海铝箔有限公司的总量。

## 6) 生命周期废物管理

公司不仅在生产制造工序上，包括涉及到产品整个寿命周期方面都综合性的

建立了资源有效利用和废弃物减排、回收工作。公司秉承“报废产品是宝贵资源”这一理念，设立内部铝合金废品、边角料 100%回收再利用的目标。

公司内部，公司大力做好资源的循环再利用工作，实现对报废产品的回收、利用、再循环。根据最终产品尺寸，通过计算合理安排铸锭尺寸，严格工艺控制，减少工艺余量；工艺废料在公司内部按照合金进行分类，确保熔铸产品合金成分满足要求。铝合金压延加工过程，部分缺陷产品通过切除缺陷部分，实行改制处理；边角废料按照合金进行分类重熔。

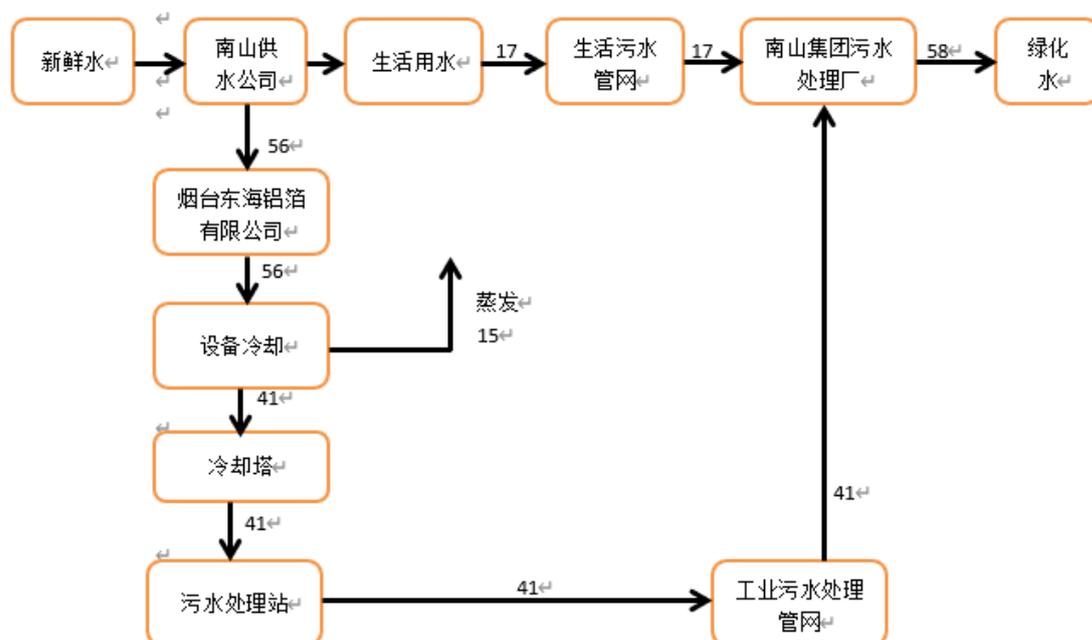
公司外部，建立逆向的业务管理通道，将退货、尾料、报废等纳入全面的管理网络中，提升物料的管理能力。目前公司已实现对主要客户使用后的卷心、不可利用的头尾废料进行回收再利用，退货、报废产品的改制处理以及报废产品的回收重熔，进一步为环境负荷的削减而努力。

## 水

水是非常宝贵的，无论对社区还是公司。公司制定了用水单位目标指标值和指标值，从用水源头减少用水使用量，降低污水排放量。

序号	过程名称	2020 年指标值	基准值	考核/计算方法
1	熔铸生产水单耗	0.78m <sup>3</sup> /t	0.79 m <sup>3</sup> /t	熔铸生产用水量/产品产量
2	热轧生产水单耗	0.13m <sup>3</sup> /t	0.13 m <sup>3</sup> /t	热轧生产用水量/产品产量
3	精整去离子水单耗	0.197m <sup>3</sup> /t	0.198 m <sup>3</sup> /t	精整用去离子水总量/产品产量
4	铝箔生产水单耗	0.753 m <sup>3</sup> /t	0.757 m <sup>3</sup> /t	铝箔用去离子水总量/产品产量
5	动力厂原水单耗（制去离子水）	2.0 m <sup>3</sup> /m <sup>3</sup>	2.1 m <sup>3</sup> /m <sup>3</sup>	原水消耗量（制去离子水） /去离子水产量

水平衡图（烟台东海铝箔有限公司） 单位：m<sup>3</sup>/d



## 工作内容:

### 1、实现节能减排的总体要求和主要目标

1) 总体要求：把节能减排作为发展和工作调控的重要目标，完善政策、落实责任、强化监督、加强宣传、提高意识、突出重点、动员全体力量，扎实做好节能降耗和污染排放工作。

2) 主要目标：能源消耗指标比上一年度减少 0.5%。

### 2、加强领导强化工作责任，落实节能减排目标

把节能减排工作放在突出位置，成立节能减排工作领导小组，主要领导要亲自过问本单位节能减排工作，分管领导是第一责任人，具体负责部门是直接责任人，层层有责任，逐级抓落实，结合本单位实际情况，制定节能减排措施。公司领导班子每季度组织召开一次能源、环境管理工作调度会，听取能源环境工作汇报研究能源、环境工作，并做出相应部署，使我们的能源工作能够有序进行并取得了一定取得了一定成效。

3、采取有力措施，切实降低能源资源消耗。

4、公司建立能源管理体系，通过 、公司建立能源管理体系，通过 GBT23331-2012 及 ISO50001： 2011RB/T117-2014 能源管理体系认证。

5、加强节能减排的宣传教育、组织领导和监督管理。制定《公司节能减排工作实施方案》，定期对员工进行节能减排知识及技术的培训。

6、健全完善环保节能工作责任体系制定实施《对标管理办法》、《能源计量管理办法》及环保节能指标调度、设备对标、信息传递和档案管理制度，按期完成水治理项目和各类在线监测装置的调试运行，严格环保设施停用审批程序，确保环保节能工作有效可控。

7、实施清洁生产、发展循环经济的情况

1) 公司投巨资用于环保项目，主要用于轧制油雾净化、污水处理、噪声防治及绿化等项目，目前公司各项指标均大大低于国家标准指标。废物经过综合治理、处理后继续使用，已达到“变废为宝”目的，为企业创造了效益，减少了损失。绿化系数已达35%以上。

2) “零排放”的目标实施情况：目前公司污水处理力求达到“零排放”目标，为了尽快使污染物达到“零排放”目标，公司制定了一系列的措施：

(1) 加大投资确保环保硬件达标。

(2) 分类达标、综合治理。

(3) 确保环保设施100%的运转。

(4) 实现环保监管方式的转变。一是全力推进环境基础设施建设。二是控制污染源，实现污染源削减目标。要通过源头控制，过程改造，末端治理，进一步减少污染物排放。三是倡导环保文化。

(5) 削减污染物，实现总量控制目标。

(6) 加快污水处理设施转型升级，彻底实现再生水全部综合利用。

8、公司内部重点、敏感部位的环保都有安全操作规程、记录台帐并设专人负责。

9、突发性环境事故应急预案：（1）成立公司应急救援领导小组。负责指挥组织抢救，同时将事故概况分别用电话和快报的办法报告集团公司应急救援领导小组以及政府有关部门。（2）对各小组进行了统一分工，发生事故时有各小组组长指挥救援工作。

10、公司采取的环境信息公开措施：在自身环保表现方面，公司通过各种媒体手段大胆将自身的环境表现公布于众，增加自身透明度，让社会监督，听取各方面的意见，改进自身不足，用互利互助、群立群策的方式来做好环保工作。

11、公司履行社会责任情况：

目前，公司已把保护环境、造福社会，统筹人与自然和谐发展确立为企业新的发展观，把生态效益和经济效益双赢作为企业奋斗的目标。把环境保护和节能减排、绿化国土当做企业生存和发展的重要任务，不忘履行社会责任，认真做好节能减排、绿化建设工作，加强生态环境保护，在创建绿色企业、保护环境 中做大做强。

现公司风景如画，职工的工作环境舒适、安全，设施配备高端、精良。下一步公司将继续加大环保行业的投资力度，加大自身环保技术的深入研究与开发工作，积极参与和促进社会环保事业的长足发展，为美化我们的环境，奉献一份力量。

## **社会责任**

**人的因素**-公司所属的南山集团为其在的区域内的居民提供从幼儿园到中学的教育。并设有一所大学。

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》、《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》、《职工带薪年休假条例》、《工伤保险条例》及《妇女权益保护法》等法律法规。

公司编制《禁止歧视管理程序》、《禁止使用童工政策及补救措施管理程序》、《禁止使用强迫性劳动管理程序》等文件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。

在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人履历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。我们推行全民社保政策，为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险，并提供雇主责任险等补充险种；

为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。我们每月为在当月过生日的员工组织庆生活动，每年报销一次探亲假费用。每年有专项经费开展党建活动，并多次举办篮球赛、景点参观、节日庆典等。

我们的员工通过创新、追求卓越和坚持公司价值观的承诺，是推动我们成功的主要因素，是我们可持续发展的优势之一。

为吸引、培养和留住世界一流的人才，我们创造了一种包含多样性，推动包容和赋权并激励员工的企业文化。我们提供全面人性化的体验，使我们的员工能够体现职业的价值，适用自己的品位和志愿。我们也提供挑战性的机会、建设性的培训和反馈，因此我们的员工能够实现最佳绩效，引领公司未来。

南山不以种族，宗教或任何其他个人信仰为标准进行歧视，只要其信仰不侵犯别人的权利。公司所属的南山集团建有自己的医院，并经营养老生活设施，为南山员工及那些选择居住在南山养老社区的人提供医疗保健，休闲活动。

## **利益相关者参与**

我们与各种利益相关方展开正式和非正式地合作，征求对我们的可持续发展计划和绩效的看法。我们的利益相关者包括我们的客户，供应商和员工；生活在我们经营地所在社区的人们；规范我们业务的公共机构；政府代表；以及关注我们所作所为的非政府组织。公司始终坚持以人为本，尊重员工、爱护员工，维护和保障员工的各项合法权益。想员工之所想，办员工之所需，努力做好员工的“贴心人”。2019年公司不断加大对员工精神文明建设的投入，完善娱乐设施，不断丰富职工业余文化生活。

从企业社会责任来讲，公司的快速发展，带动了周边地区相关产业的发展，为当地居民直接和间接就业创造了大量机会，解决了周围社区、村镇劳动力就业问题，积极承担着带领职工和周边群众脱贫致富的社会责任，促进了社会经济的繁荣和稳定。